Утверждаю

Директор ОБПОУ «КАТК»

_____ А.В. Салтанов

Приложение №1 к приказу №1-54 от 27.01.2025

Карта коррупционных рисков
Областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский автотехнический колледж»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	**Организация деятельности ОБПОУ «КАТК»**	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость, четкое соблюдение локальных нормативных актов ОБПОУ «КАТК». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам ОБПОУ «КАТК» положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за исполнением служебных обязанностей. Разграничение функций между структурными подразделениями. Персональная ответственность руководителей.
2.	**Учебная деятельность в ОБПОУ «КАТК»**	Заведующие отделениями, мастера производственного обучения, преподаватели, учебная часть, иные работники ОБПОУ «КАТК»	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок, выдача документов об образовании	Средняя	Информационная открытость, понятность и прозрачность деятельности ОБПОУ «КАТК», соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.	**Принятие на работу новых сотрудников, оформление личных дел, выдача документов**	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, начальник отдела кадрового обеспечения и документальной работы, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседований при приеме на работу в ОБПОУ «КАТК». Контроль подлинности документов соискателей
4.	**Работа со служебной информацией**	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искажение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОБПОУ «КАТК». Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	**Работа с обращениями физических и юридических лиц**	Директор, заместители директора, заведующие отделениями, заведующий канцелярией, ведущий юрисконсульт, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством и локальными нормативными актами колледжа. Недопустимая помощь в составлении писем и ответов на них	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6.	**Взаимоотношения с должностными лицами в**	Директор, заместители директора, заведующие	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ОБПОУ

	органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	отделениями, заведующий канцелярией, ведущий юрисконсульт, руководители структурных подразделений, ответственные должностные лица	лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		«КАТК». Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	**Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности**	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, ответственные должностные лица	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений ОБПОУ «КАТК». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	**Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации**	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, ответственные должностные лица	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно его исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ОБПОУ «КАТК», связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОБПОУ «КАТК».

			критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
9.	**Оплата труда и стимулирующие выплаты**	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер по заработной плате, начальник отдела кадрового обеспечения и документальной работы, ответственные должностные лица	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты	Средняя	Повышение персональной ответственности руководителей. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа, Положением о стимулирующих выплатах работникам колледжа. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	**Проведение аттестации педагогических работников**	Директор, заместители директора, начальник отдела кадрового обеспечения и документальной работы, методическая служба, ответственные должностные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	**Промежуточная, итоговая и государственная аттестация обучающихся. Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся**	Заместители директора, заведующие отделениями, педагогические работники и иные работники ОБПОУ «КАТК»	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Комиссионное принятие решения. Повышение персональной ответственности преподавательского состава в спорных ситуациях. Организация работы по контролю за проведением аттестаций. Коллегиальное рассмотрение результатов аттестации обучающихся. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	**Приём на обучение, перевод, отчисление и восстановление обучающихся в образовательную организацию**	Заместители директора, заведующие отделениями, ответственный секретарь приемной комиссии, секретари учебной части, ответственные должностные лица	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления, перевода, восстановления	Низкая	Обеспечение открытой информации о количестве мест для приема и перевода. Соблюдение утверждённого порядка приёма и перевода. Контроль со стороны директора и заместителей директора.
13.	**Социальные выплаты обучающимся**	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, социально-воспитательная служба, ответственные должностные лица	Необоснованные назначения или не выплаты стипендий, пособий, материальной помощи и иных социальных выплат	Низкая	Открытость информации и работа стипендиальных комиссий по установлению выплат. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль расхода средств стипендиального фонда и правильности назначения выплат.
14.	**Заселение, проживание, переселение и выселение из общежитий ОБПОУ «КАТК»**	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, коменданты общежитий, социально-воспитательная служба, ответственные должностные лица	Сбор денежных средств, неформальные платежи, предоставление дополнительных льгот или услуг, составление или заполнение (подписание) документов	Низкая	Комиссионное принятие решения, информационная открытость процесса. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.