

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«КУРСКИЙ АВТОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**  
**(ОБПОУ «КАТК»)**

от «13» 10 2020 г.

**ПРИКАЗ**

г. Курск

№ 1-544

**Об утверждении памятки «Особенности трудоустройства несовершеннолетних»**

В целях повышения эффективности механизмов урегулирования вопросов трудоустройства несовершеннолетних

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить текст Памятки для студентов ОБПОУ «КАТК» «Особенности трудоустройства несовершеннолетних» (далее Памятка). (Приложение 1)
2. Заместителю директора по информационным технологиям Матвееву А.И. разместить текст Памятки на сайте колледжа.
3. Классным руководителям и мастерам производственного обучения ознакомить студентов своих групп с Памяткой под подпись в листе ознакомления с Памяткой.
4. Классным руководителям и мастерам производственного обучения сдать листы ознакомления с Памяткой заведующему по социальной и воспитательной работе Щедриной И.В. в срок до 16.10 2020 г.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по воспитательной работе Медведеву Н.В.

И. о. директора колледжа



С.В. Великанов



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора ОБПОУ «КАТК» С.В. Великанов  
Приказ ОБПОУ «КАТК»  
от 13.10.2020 г. № 1-544

# ПАМЯТКА

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

# І. ІНФОРМАЦІЯ ФЕДЕРАЛЬНОЇ СЛУЖБИ ПО ТРУДУ І ЗАНЯТОСТІ

## ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Продолжительность рабочего дня **несовершеннолетних** работников, а также условия заключения с ними трудового договора зависят от возраста ребенка. Работодатель должен учитывать это, принимая на работу несовершеннолетнего сотрудника.

Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в младшем возрасте. Так, например, пятнадцатилетний подросток может привлекаться для выполнения легкого труда без вреда для его здоровья. Если он оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование после отчисления из школы, работа не должна быть в ущерб освоению программы.

Подросток 14 лет, получивший общее образование, также может привлекаться для выполнения легкого труда, если один из его родителей и органы опеки дадут на это письменное согласие. Если ребенок этого возраста еще получает общее образование, то работать он сможет только в свободное от учебы время.

Если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

Перед заключением трудового договора несовершеннолетний гражданин должен пройти **обязательный медицинский осмотр**, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия. При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить ему **трудовую книжку**, а также предоставить в ПФР **данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета**.

Несовершеннолетних нельзя привлекать к работе с вредными и опасными условиями труда, подземным работам и устанавливать испытательный срок. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию. Например, работа в игорном бизнесе и ночных клубах.

Также работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. При совмещении работы с учебой продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет - до 2,5 часа, от 16 до 18 лет - до 4 часов.

## II. Какие существуют особенности заключения трудового договора с несовершеннолетним?

Основными особенностями заключения трудового договора с несовершеннолетним являются отсутствие испытания при приеме на работу, обязательный предварительный медицинский осмотр, режим рабочего времени, наличие работ, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет, и другие.

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним заключается в случаях, предусмотренных законодательством.

Заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет ([ч. 1 ст. 63 ТК РФ](#));
- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью ([ч. 2 ст. 63 ТК РФ](#));
- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства ([ч. 3 ст. 63 ТК РФ](#));
- достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства ([ч. 3 ст. 63 ТК РФ](#));
- не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта ([ч. 4 ст. 63, ст. 348.8 ТК РФ](#)).

При этом участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений должно быть без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа ([ч. 4 ст. 63 ТК РФ](#)).

Если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства ([Информация Роструда "Особенности трудоустройства несовершеннолетних"](#)).

С указанными лицами, не достигшими совершеннолетия, можно оформить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор.

Отметим, что с 1 января 2020 г. при приеме работника на работу, в том числе несовер-

шеннолетнего, работодатель представляет соответствующие сведения в орган ПФР (п. 2 ст. 2, п. 2.1 ст. 6, п. п. 2.4, 2.5 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ; п. 6 Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утв. Постановлением Правительства РФ от 08.04.2020 N 460; п. 1 Постановления Правительства РФ от 26.04.2020 N 590). Сведения представляются по [форме СЗВ-ТД](#), утвержденной Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п.

## Документы для заключения трудового договора с несовершеннолетними

При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 16 до 18 лет необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, - такими документами могут быть документы, упомянутые в [Классификаторе](#), утвержденном Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 02.04.2019 N 53;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки, а также случая, предусмотренного ч. 6 ст. 312.2 ТК РФ);
- [документ](#), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 15 до 16 лет необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ч. 2 ст. 63 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки, а также случая, предусмотренного ч. 6 ст. 312.2 ТК РФ);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами, достигшими 14-летнего возраста, необходимы следующие документы (ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ч. 3 ст. 63, ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки, а также случая, предусмотренного ч. 6 ст. 312.2 ТК РФ);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, необходимы следующие документы (ч. 4 ст. 63, ч. 1, 2, 4, 5 ст. 65, ст. 69, ч. 1 ст. 266, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ):

- свидетельство о рождении;
- трудовая книжка (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В 2020 г. осуществляется переход на ведение сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде (электронные трудовые книжки). По 31.10.2020 включительно работодатели уведомляют работников о праве отказаться от ведения трудовой книжки в бумажном виде. Соответствующее заявление работники представляют до 2021 г. В сведения о трудовой деятельности включается в том числе информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции (ст. 66.1 ТК РФ, п. 4 ч. 1, ч. 2 ст. 2 Закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ, п. 2 Постановления Правительства РФ от 19.06.2020 N 887).

Указанные сведения могут выдаваться работодателем при увольнении. Также данные сведения могут представляться при последующем трудоустройстве вместе с трудовой книжкой либо взамен ее (абз. 3 ч. 1 ст. 65, ч. 5 ст. 66.1, ч. 4, 6 ст. 84.1 ТК РФ).

В целях регистрации граждан в системе обязательного пенсионного страхования действует Административный регламент, утвержденный Постановлением Правления ПФР от 21.05.2020 N 291п. В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель представляет в территориальный орган ПФР сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

## **Особенности при заключении трудового договора с несовершеннолетними**

Законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд особенностей:

- лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. ст. 69, 266 ТК РФ);
- для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);
- нельзя принимать несовершеннолетнего на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ); а также на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- несовершеннолетние работники не несут полной материальной ответственности или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

Установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

В целом гл. 42 ТК РФ установлены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

### **Виды работ, запрещенные несовершеннолетним**

Предусмотрены работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

**Перечень** тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, установлен Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

Также запрещена работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), работа в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

### **Срочный трудовой договор с несовершеннолетними**

Рассмотрим случаи, при которых возможно заключить срочный трудовой договор с несовершеннолетним (ст. 59 ТК РФ):

- для исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;
- выполнения временных (до двух месяцев) или сезонных работ, например при подработке на время каникул;
- выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;



- выполнения работ временного характера и общественных работ по направлению органа службы занятости;
- при трудоустройстве к работодателям - субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей);
- при трудоустройстве в СМИ, организацию кинематографии, театр, концертную организацию, цирк по должности (профессии) из [Перечня](#) профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 N 252.

Подготовлено на основе материала  
Д.А. Мыльникова,  
советника государственной  
гражданской службы РФ  
2 класса  
Министерство труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации



## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Студентов группы \_\_\_\_\_

Профес-  
сия/специальность \_\_\_\_\_

### С ПАМЯТКОЙ «ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕН- НОЛЕТНИХ»

(приказ ОБПОУ «КАТК» от 13.10.2020 г. № 1-544

№ п/п	ФИО студента	Дата	Подпись
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			

Классный руководитель/ мастер п/о \_\_\_\_\_